



KANDYDACI NA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW CZYLI UCZNIOWIE PLANUJĄCY KONTYNUOWANIE NAUKI W SZKOLE BRANŻOWEJ I STOPNIA

Wybierając szkołę branżową I stopnia będziesz odbywać praktyczną naukę zawodu u wybranego przez Ciebie pracodawcy. Twoją sytuację prawną jako pracownika regulować będzie Kodeks Pracy Dział IX dotyczący zatrudniania młodocianych.

<https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/kodeks-pracy-16789274/dz-9>

Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która

ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat.

Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat, z zastrzeżeniem:

1. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołą podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat;
2. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołą podstawową, niemająca 15 lat, z wyjątkiem osoby, o której mowa w punkcie 1, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu;
3. Osoba, która nie ukończyła ośmioletniej szkoły podstawowej, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z osobą, o której mowa w punkcie 2 i 3, jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody

przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.

Podsumowując!!!!

Nie potrzebujesz pozytywnej opinii PP-P, jeśli w roku kalendarzowym, w którym rozpocznieś naukę w szkole branżowej I stopnia ukończysz 15 lat, nawet jeśli urodziny obchodzisz 31 grudnia.

Potrzebujesz dopełnić formalności i uzyskać pozytywną opinię PP-P, jeśli rozpocznieś naukę w szkole branżowej w 14 roku życia, bo prawdopodobnie rozpocząłeś spełnianie obowiązku szkolnego jako dziecko 6-letnie.